

HÅLLBARHETS- POLICY

QNOVA

För att skapa en
modernare
arbetsmiljö

HÅLLBARHETSPOLICY

ÖVERGRIPANDE

QNOVA är ett inkluderade företag där styrelse, ägare och medarbetare skall känna ett gemensamt ansvar för att uppnå ett långsiktigt och hållbart arbete. Vi tror på att alla kan bidra och för att bidra är öppenhet, medvetenhet och delaktighet en av våra grundstenar som genomsyrar hela organisationen. Med våra produkter vill vi främja ett effektivare och mindre miljöpåverkande arbetssätt genom att markant minska antalet utskrifter och pappersarbete. Det gäller både oss själva, våra kunder samt våra leverantörer.

QNOVA är anslutna till kollektivavtal och följer IT&Telekomföretagens Affärsetiska grundprinciper, som handlar om mångfald, hållbar utveckling, immateriella rättigheter, barnarbete, mutor och bestickning, integritet och fri konkurrens.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Vi på QNOVA tycker det är viktigt att vårda och använda resurser för hållbara, men även långsiktiga värden. Det gör vi genom balanserad och sund ekonomi och strävan efter en långsiktig och ekonomisk tillväxt.

- Vi väljer organisk tillväxt och strävar efter att ta ekonomiska beslut som inte riskerar QNOVAs framtid.
- Vi motarbetar aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption som kan påverka affärsrelationer.
- För samverkan inom branschen följer vi IT&Telekomföretagens konkurrensrättsliga riktlinjer.
- QNOVA verkar för sund konkurrens och god marknadsföringsd. Vår kommunikation och information till marknaden ska vara tydlig och aldrig medvetet vilseledande.
- I våra affärsrelationer är ärlighet och öppenhet vår värdegrund. Våra kunder, leverantörer och samarbetspartners ser vi som en självklarhet att alla behandlas respektfullt.

SOCIAL HÅLLBARHET

QNOVA är vårt produktnamn, QNova Systems är människorna bakom.

Vi värnar om allas tillhörighet i företaget. Att känna tillhörighet, respektera varandras olikheter och förståelse för det vi gör idag och det vi ska göra imorgon är vår drivkraft tillsammans.

- Vi arbetar aktivt för att uppnå en jämnare könsfördelning.
- Vi erbjuder en miljö som ska vara trivsamt och utvecklande för alla medarbetare oavsett olikheter.
- Vi har nolltolerans mot diskriminering och sexism av någon form
- Vi har under flera år samarbetat med skolor för utvecklare, där vi erbjuder praktikplats under längre tid. Vår ambition är att de som utfört sin praktik hos oss skall vara redo för arbetslivet fullt ut.
- Vi uppmuntrar egna initiativ och strävar ständigt efter att få alla medarbetare att känna sig delaktiga i beslutsprocesser.

EKOLOGISK HÅLLBARHET

QNOVAs verksamhet ska ha så liten miljöpåverkan som möjligt.

- I vårt samarbete med vår driftpartner virtualiserar vi våra serverar för att på så sätt minska energiåtgången.
- Våra produkter har ett syfte för en bättre miljöpåverkan.
- Vi vill hjälpa företag att digitalisera verksamheten genom digitala avtal och således minska antalet utskrifter och därmed också transporter av papper och brev. Med vårt digitala dokumenthanteringssystem vill vi att våra kunder inte ska skriva ut instruktioner, rutiner och blanketter. Vår vision är att inget dokument ska behöva skrivas ut.
- Vi har en Miljöpolicy som beskriver mer hur vi arbetar med vårt miljöarbete.

Linköping den 8 januari 2021

Göran Hjelte
VD